РЭУ.РФ
РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА

УТВЕРЖДАЮ
Проректор _____ Нытхно Д.А.
_____ 2024 г.

Политика в области прав человека

Уважение и соблюдение прав человека и основных свобод для всех имеет большое значение в обеспечении развития ФГБОУ ВО "Российского Экономического университета им. Г.В. Плеханова" (далее по тексту – Университет) и сообществ, в которых мы работаем. В нашем Университете мы берем на себя обязательство обеспечить достойное и уважительное отношение к людям.

Политика Университета в области прав человека (далее по тексту – Политика) подтверждает приверженность Университета Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», Глобальному договору и Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций, провозгласивших фундаментальность и незыблемость общепризнанных прав и свобод человека.

Действие Политики распространяется на Университет и филиалы, входящие в его состав. Университет обязуется поддерживать принципы, отраженные в настоящей Политике. Руководящие принципы в работе с поставщиками и потребителями образовательных услуг должны соответствовать ожиданиям и обязательствам Политики.

Уважение к правам и свободам человека

Университет уважает права и свободы человека. Мы стремимся к выявлению и предотвращению каких-либо неблагоприятных последствий в области прав человека в рамках нашей деятельности, уделяя пристальное внимание и проводя мероприятия по недопущению нарушений прав и свобод человека.

Вовлечение местных сообществ и заинтересованных лиц

Мы признаем то влияние, которое мы оказываем на жизнь местных обществ в России и странах, где у Университета есть филиалы. Мы стремимся к взаимодействию с заинтересованными лицами этих сообществ. Мы слушаем, учимся и принимаем во внимание их мнение относительно деятельности Университета.

Там, где это уместно, мы стремимся участвовать в диалоге по вопросам прав человека, связанных с нашим Университетом. Мы считаем, что локальные вопросы наиболее целесообразно решать на местном уровне. Мы также стремимся к созданию экономических возможностей и укреплению деловой репутации в обществе, где мы занимаемся образовательной и научной деятельностью, через соответствующие инициативы на местном уровне.

Ценность различий

Мы ценим различия людей и их вклад в наше общее дело. У нас есть долгосрочные обязательства перед нашими сотрудниками и обучающимися по предоставлению им равных прав и свобод человека, не допущению любых проявлений дискриминации и притеснений. Мы обязуемся создавать рабочие и учебные места таким образом, чтобы исключить возможность любых проявлений дискриминации и притеснений по половому, расовому, национальному или социальному признаку, цвету кожи, религии, возрасту, полу, физическим возможностям, сексуальной ориентации, политической позиции или любому другому признаку, защищаемому действующим законодательством. Основанием для подбора, найма, обучения, определения уровня компенсаций и продвижения в Университете являются квалификация, результативность, необходимые знания, навыки и опыт человека.

Вне зависимости от личных характеристик или статуса, Университет не приемлет неуважительного или неэтичного поведения, несправедливого отношения к людям или преследования любого характера. Неуважительное или неэтичное поведение недопустимо как на рабочем месте, так и в любых, не связанных с работой, обстоятельствах за пределами Университета. Эти принципы применимы не только в отношении сотрудников и обучающихся Университета, но и в отношении всех партнеров, с которыми мы работаем.

Право на свободу ассоциаций и коллективные переговоры

Мы уважаем право наших сотрудников и обучающихся создавать, вступать или не вступать в профессиональные союзы. Сотрудники и обучающиеся всегда свободны в своем выборе и не должны опасаться, что его последствия могут быть для них негативными. В случае, если интересы сотрудников и обучающихся представлены профессиональным союзом, ведущим свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства,

мы ведем с ним конструктивный диалог и призываем к добросовестному сотрудничеству.

Охрана труда

У нас созданы безопасные условия труда и обеспечивается соблюдение соответствующих норм безопасности, стандартов в области здравоохранения, правил и внутренних требований охраны труда. Мы контролируем рабочее пространство, благодаря чему сводится к минимуму риск несчастных случаев, травм и угроз здоровью сотрудников и обучающихся.

Совместно с нашими сотрудниками мы постоянно улучшаем условия безопасности на рабочих местах, в том числе выявляем факторы риска и устраняем угрозы безопасности сотрудников в области охраны труда.

Безопасность на рабочем месте

Мы обязуемся поддерживать рабочую атмосферу, свободную от насилия, притеснений, принуждения и других опасных или разрушительных действий, связанных с внутренними и внешними угрозами. Для сотрудников и обучающихся предусмотрены меры обеспечения безопасности, в том числе от распространения жизнеугрожающих инфекций, которые организованы с уважением к частной жизни и достоинству сотрудников.

Детский и принудительный труд, злоупотребление трудом

Мы запрещаем использование труда лиц, не достигших возраста, с которого законодательством разрешен найм и привлечение сотрудников к труду. Мы также не будем мириться с физическим или иным незаконным злоупотреблением правом или притеснением работников, либо использованием различных форм принудительного труда.

Мы соблюдаем все локальные законы о минимальном возрасте приема на работу, как это предусмотрено Конвенцией Международной Организации Труда №138 о минимальном возрасте для приема на работу. Мы запрещаем прием на работу лиц, не достигших 18-летнего возраста на позиции, подразумевающие работу повышенной опасности, как это предусмотрено Конвенцией Международной Организации Труда №182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда.

Рабочее время, заработная плата и льготы

Заработная плата, выплачиваемая нашим сотрудникам, является конкурентной по отношению к отрасли и местному рынку труда. Мы работаем в полном соответствии с требованиями законов в области оплаты труда, организации рабочего времени, сверхурочной работы и льгот сотрудников.

Рекомендации и предоставление информации сотрудникам

У нас создано рабочее пространство, в котором ценят и уважают открытый и честный обмен информацией между всеми сотрудниками и обучающимися. Наша политика заключается в том, чтобы соблюдать все применимые законы о труде и занятости.

Если вы считаете, что текст Политики противоречит, правилам, традициям и практикам того места, в котором Вы работаете, если у Вас есть вопросы по поводу данной Политики или, если вы хотите сообщить о возможном ее нарушении, Вы можете озвучить эти вопросы и сомнения, воспользовавшись существующими процедурами, гарантирующими сохранение конфиденциальности. Вы можете задать вопросы или сообщить о возможных нарушениях руководству Университета, подразделениям, обеспечивающим работу с персоналом, юридическое сопровождение, внешние связи и коммуникации. В качестве альтернативы, вы можете сообщать о любых потенциальных нарушениях настоящей Политики, воспользовавшись официальным сайтом Университета, разделом «Обращения граждан» (https://xn--p1ag3a.xn--p1ai/obrascheniya-grajdan#/), который позволит, если это необходимо, сообщить о ваших опасениях анонимно. Университет обязуется расследовать, разобраться и ответить на сообщения сотрудников обучающихся, а также принять необходимые и достаточные меры для недопущения любого рода нарушений.

* Университет оставляет за собой право вносить изменения в данную политику в любое время